



Odense
Talentudvikling

'Talentudviklingsstrategi på Idrætsområdet i Odense Kommune' - vi vil:

- Iværksætte og understøtte initiativer, der fremmer unge, talentfulde idrætsudøveres idrætslige, personlige, sociale udvikling og mentale sundhed/trivsel
- Styrke det langsigtede og sammenhængende talentarbejde



www.odensetalentudvikling.dk

Kontakt

Søg



Odense Talentudvikling - OTU

- Nyudviklet platform og netværk for at styrke det tværgående samarbejde i Odense
- Overblik og rød tråd
- Klubber og talentudviklingsmiljøer
- Skoler og uddannelsesinstitutioner
- Særlige boligtilbud (f.eks. Odense Elite College)
- Idrætssamvirket i Odense (SIKO)
- Specialforbund med aktiviteter i Odense
- Private initiativer (f.eks. Sports Academy Denmark)

Kontakt

Chefkonsulent

Michael Johansen
Odense Kommune
mjoh@Odense.dk
51216368



TEAM DANMARK

Elitekommune

Uddannelser:

Grundskoler

- Provstegårdskolen
- Hjalleseskolen
- Sports Academy Denmark

Ungdomsuddannelser

- Fyns HF (HF)
- Kold Tekniske Gymnasium (HTX)
- Tietgen Handelsgymnasium (HHX)
- Tornbjerg Gymnasium (STX)

Videregående uddannelser

- UCL Elitesport, UCL
- Syddansk Elite, SDU
- SDU LETS

Talentudvikling i Odense Kommune



Klubber:

- Cykling Odense
- DHV Volley
- Fortuna Odense Volley
- Fyns Tennis Union (kraftcenter)
- H2Odense
- Marienlyst Volley
- Næsby Boldklub
- Næsby BK / Dalum IF (pige)
- OB
- OB Bordtennis
- Odense Atletik
- Odense Badminton Klub
- Odense Beachvolley Klub
- OIK / Odense Bulldogs
- Odense Håndbold
- Odense Håndbold Akademi
- Odense Q
- Odense Roklub
- Odense Skøjteklub
- Odense Triathlon Klub
- OGF Powertumbling
- OGF Trampolin
- Team Odense Q
- Team Odense Taekwondo
- Kraftcenter Squash

TEAM DANMARK

Elitekommune

Talentudvikling i Odense Kommune



Odense
Talentudvikling



Odense
Talentudvikling

www.odensetalentudvikling.dk

Kontakt

Søg

IDRÆT

UDDANNELSER

BOTILBUD

TEAM DANMARK

INFO

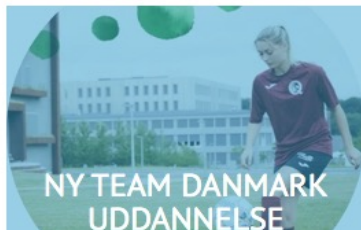
WORKSHOP

ANSØG

NY TEAM DANMARK UDDANNELSESPARTNER I ODENSE

HF SPORT

Læs mere



Hvorfor OTU?



- Odense Talentudvikling: Atleten i fokus – trivsel og præstation går hånd i hånd
- Arbejdsgruppe som styrkelse af samspil mellem uddannelse og (elite-)idræt
- Fælles forståelse af talentudvikling
- Fælles strategi og rød tråd
- Langsigtet fokus – medaljer som senior
- Netværk
- Tilgængelighed

Aftenens program, 1. marts 2022



Deltagere - tidl. inviterede klubber, SIKO, OK journalist

- 18.00 Velkomst og en sandwich
- 18.10 Opsamling på OTU's hjemmeside - som den ser ud nu (vores fælles produkter m.m.)
- 18.20 Opsamling på post-its som pejlemærke for netværket
- 18.30 Visionsarbejdet
- 18.35 SIKO om træneruddannelse- kort oplæg om SIKO og støttemuligheder v. Preben.
- 18.45 Præsentation af SDU-speciale (og arbejdskraft)
- 19.05 Henrik Baadsgaard om forandringsledelse og diskussion med salen af hvordan man får tanker ud at leve.
- 19.40 Netværking i "lige" grupper v. LSK eller Mha/Sc + fx Simon/Jakob fra Næsby
- 20.05 Hvad er næste skridt i min klub/uddannelse?
- 20.25 Farvel og tak for i dag

Post-it, mindmap

SDU - bidrag:

- Specialestuderende

Netværksorganisering:

- I niveauer
- Hvem skal indkalde
- Hvem skal facilitere

Odense Kommune - bidrag:

- DC-support team...gerne fysioterapeuter og lign. Også.
- OTU's hjemmeside skal være videndeling: fx beskrive DC-redskaber gerne i progression (fx aldersrelateret) - gerne for både klubber og skoler.
- Journalister fortæller den gode historie.
- Dygtiggørelse af klubressourcer (evt. i samarbejde m. SIKO)

OTU-netværket:

- Vi tror på at alle er talenter (SIKO)
- Vi vil alle gerne DC
- Vi vil hinanden
- Vi er løsningsorienterede

Emner til seminar:

- Forandringsledelse - hvordan ændrer man en klubkultur
- Udvikling af den formaliserede (obligatoriske) samtale m. atleten (om trivsel m.m.)
- Hvordan kan både klubber og skoler være maksimalt fleksible for at give atleter rum?
- Udvikling af forældre kommunikation og rådgivning

Hvor vil vi hen - nye ideer:

- Ny kommunikationsplatform klub/skole (fx OTU's hjemmeside). (Cykling)
Hvis vi ikke kan bygge en fancy platform, bør der i hvert fald ligge navne på trænere fr U15, U17, U19 og diverse elitidrætskoordinatorer på skolerne.
- OTU's hjemmeside skal beskrive DC-redskaber gerne i progression (fx aldersrelateret) - gerne for både klubber og skoler. (OEC)
- OTU - fysioterapeuter m.m.

Elitemiljøer i praksis - formål

- En mulighed for et samarbejde med en studerende fra SDU

- FORMÅL for den **studerende**: at opnå erfaring med arbejdsgangen i en (elite)idrætsorganisation for derigennem at oparbejde erfaring med beskrivelsen af en praksis i et miljø samt gennemførelse af en eller flere processer i dette miljø, som har til formål at udvikle/forandre miljø og/eller praksis.
- FORMÅL for **aftagerorganisation**: at opnå sparring omkring eget miljø og praksis for siden at kunne optimere disse i samarbejde med den studerende. Den studerende påtager sig fuldtidsarbejde i en 3 måneders periode, således at der opleves ekstra ressourcer til udviklingen. Der vil være samarbejde både før og efter denne periode.

Elitemiljøer i praksis - rammer

- En mulighed for et samarbejde med en studerende fra SDU

- Muligheden afhænger af, om der er interesserede studerende, ofte 1-2 pr. år. SDU vil dog gerne holde fast i muligheden for at formidle kontakt, så der vil altså komme et lignende tilbud de næste år.
- Projektet skæres ift. de studerendes interesser og kompetencer – gerne i samarbejde med kommende partner.
- Marts-maj: tilkendegivelser fra OTU om specifik interesse fra interessenter (kommende aftager).
- Maj-juni: match mellem studerende og organisationer/aftagere.
- September-november: De studerende fokuserer på det faglige input i faget på SDU, men har løbende kontakt med aftager og sparer om indhold i det kommende forløb.
- November-januar: De studerende arbejder på fuld tid hos aftager.
- Februar-april: De studerende har fokus på deres speciale, men har fortsat kontakt med aftager, og skal måske indsamle data i organisationen eller opsamle på andre dele af projektet.

Elitemiljøer i praksis – modeller

- En mulighed for et samarbejde med en studerende fra SDU

Der er flere modeller for hvordan man som organisation kan aftage en studerende. Det er dog vigtigt at organisationen kan tilbyde fuldtidsarbejde (evt. i samarbejde med andre aftagere) og en fysisk arbejdsplads med daglig kontakt til organisationen.

- Én klub – én studerende: klubben skal være af en vis størrelse.
- Flere klubber – én studerende, opgaven koordineret af OTU: den studerende arbejder på skift i fx tre mindre klubber. Alle klubber skal helst kunne stille arbejdsplads til rådighed. Der er et fælles koordinerende sigte via OTU.
- DC-support – én studerende: DC-supporters fx Tornbjerg og Odense Kommune kan gå sammen med fx to mindre klubber med fokus på DC-samarbejdet.

Elitemiljøer i praksis – praksisfortælling



Odense
Talentudvikling

- En mulighed for et samarbejde med en studerende fra SDU

Et eksempel på samarbejde: Julie Collins har selv været en del, at faget "Elitemiljøer i praksis" på SDU.

- Hvordan kom aftalen i stand
 - Kontakt og netværk
- Formål og mål
 - Forskningsbaserede viden i konkrete opgave – skabe værdi
 - Net værk
- Organisering af dagligdagen
 - Arbejdsplads og tilgængelighed
 - Kontakt person
- Proces
 - 8 ugers forløb med afgrænset opgave
- Afrunding og speciale

Elitemiljøer i praksis – tilkendegivelser



- En mulighed for et samarbejde med en studerende fra SDU

- Hvis der er én eller flere klubber eller uddannelsesinstitutioner der allerede nu, kan melde ud om en realistisk interesse for sådan et samarbejde, kan det være godt at vide ift. tilrettelæggelse og matching.

Netværking i mindre grupper

På tværs af organisationer og klubber:

- To skoler + to klubber
- På baggrund af Henriks oplæg:
 - a. Har I diskuteret forandring/nye tiltag på dagsorden?
 - b. Er det noget I skal diskutere (også) i fremtiden?
 - c. Har I allerede arbejdet med forandring i jeres klub/skole? Hvordan?
 - d. Hvad gør vi frem imod næste gang?
 - e. 2-3 punkter på en to-do-liste skrives ned.

Desuden mulighed for konsulentstøtte til OTU-deltagere...